АНО ПО МОСКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ (МКЗТ)

УТВЕРЖДАЮ
25.09.2026г

Директор А.О. Бианкина

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ В АНО ПО Московский колледж здоровьесберегающих технологий (МКЗТ)

Москва 2026

1. Общие положения

1.1. Положение о поддержке молодых семей в АНО ПО Московский колледж здоровьесберегающих технологий (МКЗТ) (далее соответственно – Положение, МКЗТ, Колледж,) устанавливает принципы и механизмы системной поддержки молодых семей среди студентов и работников МКЗТ, чтобы обеспечить возможности для продолжения ими эффективного обучения и работы при наличии и/или изменении определенных личных обстоятельств. Организация мероприятий для молодых семей является одной из задач молодежной политики колледжа.

1.2. При реализации мероприятий молодежной политики Колледж руководствуется национальными целями сохранения населения, укрепления здоровья и повышения благополучия людей, поддержки семьи, закрепленными в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее – Указ), среди которых наиболее актуальными являются вопросы укрепления здоровья и повышения благополучия людей, поддержки семьи, роста рождаемости, развития мотивации к многодетности. В целях реализации Указа, а также федерального проекта «Поддержка семьи» МКЗТ организует мероприятия, направленные на создание инфраструктуры для студенческих и молодых семей с детьми, а также популяризацию традиционных семейных ценностей среди студенческой молодежи. Также МКЗТ руководствуется Рекомендациями по поддержке студенческих семей, утвержденными приказом Минобрнауки России от 30 октября 2025 г. № 807, и другими нормативными документами.

1.3. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Колледжа, на работников, относящихся к категориям «молодая семья», и на обучающихся программ

среднего профессионального образования, относящихся к категории «студенческая семья»,

«студенческая семья», как имеющих, так и не имеющих детей.

1.4. Целями поддержки молодых семей являются:

1.4.1. Создание комфортной среды для получения качественного образования обучающимися, состоящими в браке (в том числе воспитывающими детей).

1.4.2. Предоставление возможности для исполнения трудовых обязанностей работникам МКЗТ из числа молодых семей, состоящих в браке, в том числе с детьми.

1.4.3. Популяризация традиционных семейных ценностей среди молодежи.

1.5. При поддержке молодых семей колледж руководствуется принципом предоставления максимального спектра мер поддержки и услуг, доступных на всех уровнях, включая цифровую инфраструктуру:

1.5.1. (выплаты, единовременная материальная помощь, натуральная помощь, консультационная и другие виды поддержки).

1.6. Полномочия по реализации семейной политики в МКЗТ закреплены за куратором, курирующим вопросы молодежной политики.

2. Термины и определения, используемые в документе

2.1. **Молодая семья** – лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно, являющиеся обучающимися по образовательным среднего профессионального образования или работниками МКЗТ

2.2. **Студенческая семья** – категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке как с лицами, являющимися работниками или обучающимися МКЗТ, так и с лицами, не являющимися работниками или обучающимися МКЗТ, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте

до 35 лет включительно являются обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.3. **Студенческая институтская семья** – категория студенческой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися образовательным программам среднего профессионального образования МКЗТ.

2.4. **Многодетная семья** – семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

2.5. **Семейная политика и инфраструктура** – совокупность условий и ресурсов для комфортного и эффективного пребывания в МКЗТ молодых и студенческих семей, матерей (отцов) с детьми посредством социальной, информационной, инфраструктурной, психологической и юридической поддержки указанных категорий лиц, а также студентов, состоящих в браке, студенток в период беременности.

2.6. **Поддержка молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми** – предоставление образовательной организацией молодым и студенческим семьям из числа обучающихся и работников образовательной организации, а также матерям (отцам) из числа обучающихся и работников образовательной организации, имеющим детей, финансовой, материальной, юридической, инфраструктурной, информационной и других видов помощи, а также предоставление услуг на льготной основе.

2.7. **Инфраструктурная помощь** – предоставление возможности использования ресурсов (инфраструктуры) М К З Т в целях поддержки молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми.

2.8. **Единое окно** – формат взаимодействия МКЗТ с молодыми и студенческими семьями в целях оперативного предоставления им информации о мерах поддержки, установленных в образовательной организации и оказания содействия в получении мер поддержки.

2.9. **Комната матери и ребенка** – специально оборудованное помещение, которое может использоваться в учебное или рабочее время обучающимися или работниками, относящимися к категории «молодая семья», для кормления и переодевания ребенка.

2.10. **Индивидуальный учебный план** – учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2.11. **Индивидуальный рабочий график** – установленный особый режим рабочего времени, обеспечивающий комфортный режим выполнения рабочих обязанностей в период отнесения работника к категории «молодая семья».

3. Фокус Колледжа в вопросе поддержки молодых семей

3.1. Колледж в рамках реализации семейной политики и создания благоприятных условий для гармоничного обучения и работы молодых семей направляет усилия на:

3.1.1. Внедрение единого сервисного механизма информирования обучающихся и работников о мерах и программах поддержки молодых и студенческих семей.

3.1.2. Популяризацию традиционных семейных ценностей среди молодежи.

3.1.3. Создание доступной инфраструктуры для молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми из числа обучающихся и работников образовательной организации, направленной на обеспечение получения качественного образования обучающимся с детьми, продолжения исполнения трудовых обязанностей работниками.

3.1.4. Организацию консультационной поддержки обучающихся (психологической, юридической, карьерной), в том числе представителей молодых и студенческих семей, в профилактических целях, а также оперативного реагирования в случае наступления непредвиденных ситуаций, требующих участия Колледжа.

3.1.5. Учет особенностей отдельных категорий обучающихся и работников,

относящихся к категории «молодая семья» (таких как иностранные гражданеобразования, высшего образования).

3.1.6. Формирование системы оценки эффективности реализации работы по сопровождению студенческих семей.

4. Форматы реализации семейной политики

4.1. Колледж реализует семейную политику посредством:

4.1.1. Трансляции традиционных семейных ценностей через все каналы управления и коммуникаций: руководителей структурных подразделений Колледжа

4.1.2. Формата Единого окна – оказания сервисов по документальному, информационному и консультационному сопровождению обучающихся и работников, содействия в «бесшовном» получении льгот и возможностей, предоставляемых разными подразделениями Колледжа, а также на разных уровнях), ведения учета молодых семей (аккумулирование и организация актуализации сведений о молодых семьях) как в части предоставления услуг и мер поддержки молодым семьям, так и с целью обмена актуальной информацией с подразделениями Колледжа и обеспечения исполнения актуальных запросов (мониторингов) внешних органов.

4.1.3. Проведения просветительской работы, системной организации комплекса внеучебных мероприятий, направленных на поддержку обучающихся и работников как создавших, так и планирующих создать семью, а также на поддержку института брака, института семьи, воспитания и развития детей.

4.1.4. Гибких образовательных и профессиональных траекторий и графиков – возможности установления индивидуального плана обучения / графика работы без ущерба качеству, содержанию обучения и результатам работы.

4.1.5. Реализации дополнительных факультативных занятий и бесед, направленных на популяризацию семейных ценностей, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, организации стажировок, помощи в трудоустройстве, возможностей развития профессиональной ориентации и карьеры.

4.1.6. Оказания психологической поддержки, проведения консультаций.

4.2. Эффективность форматов реализации семейной политики подвергается регулярному внутреннему мониторингу (самооценке) в целях оценки эффективности действующих мер поддержки молодых семей. На основе результатов мониторингов Колледж принимает решение о совершенствовании (актуализации) вышеуказанных мер поддержки.

5. Виды поддержки молодых семей

5.1. Социальная и материальная поддержка предоставляется:

5.1.1. На федеральном уровне. Подразумевает комплекс мер, перечисленных в пп. 5.1.1.1.-5.1.1.6.

5.1.1.1. Государственные пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка; пособие по беременности и родам, предоставляемое на период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов

(84 дня – в случае многоплодной беременности) и 70 календарных дней после родов (86 дней – в случае осложненных родов и 110 дней – при рождении двух и более детей).

5.1.1.2. Единовременное пособие при рождении ребенка, предоставляемое одному из родителей (если оба родителя обучаются, то пособие назначается и выплачивается территориальным органом Социального фонда России, если один из родителей работает, то пособие назначается и выплачивается по месту работы).

5.1.1.3. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком, предоставляемое матери или отцу, фактически осуществляющим уход за ребенком (если родитель обучается, то пособие назначается и выплачивается территориальным органом Социального фонда России, если родитель работает, то пособие назначается и выплачивается по месту работы, в случае выхода на работу или продолжения обучения ранее достижения ребенком возраста 1,5 лет сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком).

5.1.1.4. Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (единое пособие), предоставляемое гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим в Российской Федерации (беременным женщинам, вставшим на

учет в медицинской организации до 12 недель беременности; одному из родителей детей в возрасте до 17 лет).

5.1.1.5. Государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, который оформляется гражданам Российской Федерации на момент рождения ребенка, гражданина Российской Федерации, на основании сведений о рождении, поступивших в территориальный орган Социального фонда России из Единого государственного реестра ЗАГС.

5.1.2. Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) ребенка в возрасте до 3 лет из средств материнского (семейного) капитала, предоставляемая при условии, что среднедушевой доход семьи не превышает 2-кратной величины прожиточного минимума на душу населения. На региональном и муниципальном уровнях. Подразумевает консультирование по мерам социальной поддержки, установленным в субъекте Российской Федерации, социальных услугах, способах их получения и осуществляется в формате «единого окна» с учетом организованного взаимодействия с исполнительными органами субъектов Российской Федерации (письмо Минтруда России от 17 января 2025 г. № 27-4/10/В-506).

5.1.3. На уровне Колледжа Подразумевает:

5.1.3.1. Материальную (финансовую) поддержку –единовременные выплаты молодым семьям, матерям (отцам) с детьми,.

5.1.3.2. Консультационную и психологическую поддержку и работу с молодыми и студенческими семьями, обучающимися с детьми по вопросам воспитания и развития детей, выстраиванию детско-родительских отношений, возможности совмещения с должностными обязанностями и обязанностями обучающихся.

5.1.3.3. Досуговую поддержку – организацию мероприятий для молодых семей и детей, оптимизирующую время на организацию таких мероприятий внутри семьи и возможность направления на решение семейных вопросов.

6. Учет особенностей отдельных категорий обучающихся и работников, относящихся к категории «молодая семья»

6.1. Колледж при реализации семейной политики исходит из важности продвижения традиционных семейных ценностей и обеспечения того, чтобы молодые семьи органично ощущали себя частью сообщества вне зависимости от страны происхождения, языка или статуса.

6.2. Колледж способствует информированию и повышению уровня знаний о российской культуре в отношении иностранных обучающихся и работников, не являющихся гражданами Российской Федерации. Колледж признает ценность культурного разнообразия семей и учитывает культурные особенности при организации мероприятий и сервисов.

6.3. Отдельным фокусом приложения усилий со стороны Колледжаявляется организация среды для обучающихся и работников, желающих создать семью.

7. Мониторинг качества мер поддержки, оказываемых молодым семьям

7.1. Качество и эффективность мер в отношении молодых семей подлежат внешнему и внутреннему мониторингу.

7.2. Внешний мониторинг осуществляется преимущественно посредством регулярного предоставления данных для мониторингов и отчетов по запросу внешних организаций, в том числе Минобрнауки России.

7.3. Внутренний мониторинг осуществляется преимущественно посредством организации постоянной актуализации информации о молодых семьях и проведения самообследований.

7.4. Внутренний мониторинг количественных и качественных показателей молодых семей осуществляется МКЗТ на постоянной основе (по отдельным показателям не реже двух раз в год или по мере необходимости).